

OOR Buurteams Volwassenen Nijmegen (SBVN)

Bij Buurteams Volwassenen Nijmegen streven we naar een directe vorm van medezeggenschap, die past bij de (lerende) organisatie die we willen zijn. We staan voor transformatie en veranderkracht, en gaan daarbij uit van professionele autonomie en eigen regie.

Daarom kiezen we niet voor een traditionele Ondernemingsraad. In die traditie komt medezeggenschap meestal in de vorm van instemming of advies aan het einde van een traject. We kiezen juist voor een moderne vorm van medezeggenschap: invloed, verantwoordelijkheid en eigenaarschap van alle medewerkers in de organisatie. Dat betekent: de Wet op de Ondernemingsraden (WOR) staat als uitgangspunt voorop, maar in gezamenlijkheid wordt eerder in het besluitvormingsproces dan in de meeste organisaties gebruikelijk is, overlegd en afgestemd met medewerkers over plannen en veranderingen in de organisatie.

We kiezen voor een kernteam van 5 formeel aangestelde OOR leden, de OOR (OrganisatieOntwikkelingsRaad). Dat betekent voor de medezeggenschap dus niet alleen een select gekozen OR-gezelschap die als enige vertegenwoordiging meedenkt en besluit over wat de directie aangeeft of vraagt. Daarnaast wordt rechtstreekse medezeggenschap bewerkstelligd, op verschillende manieren worden medewerkers betrokken bij relevante vraagstukken. Het gaat dan om meedenken, meedoen en soms meebeslissen.

De OOR-leden die samen het kernteam vormen, zijn via verkiezingen verkozen en aangesteld namens de medewerkers, en vormen daarmee de formele OR. Deze OOR-leden zijn samenwerkingspartner van de directie en voeren het reguliere overleg. OOR en directie bepalen beide welke onderwerpen op de vergaderagenda komen, en stellen vast op welke wijze rechtstreekse medezeggenschap vorm krijgt en waar dit meerwaarde kan hebben. De OOR, die op de hoogte is van wat er leeft onder collega's, doet dit als gelijkwaardige, kritische en uitdagende gesprekspartner van de directeur en vice versa. De OOR werkt met aandachtsfunctionarissen uit elk team en gebruikt het intranet en bijeenkomsten om informatie op te halen en te delen om zo betrokkenheid te stimuleren.

De WOR en traditionele OR-rol blijven onderdeel van de taken van de OOR. Dus ook een aantal van de meer klassieke taken zijn nog steeds onderdeel van het OR-werk. Denk hierbij aan het vaststellen van de wettelijke plichten die een organisatie heeft, bijvoorbeeld om een Arbodienst te hebben. De OOR heeft voor dat type besluiten een gemandateerde positie namens de werknemers. Uiteraard is er wel duidelijke communicatie over welke besluiten er op welke tafel genomen worden.

Uitgangspunten visie:

- Brede medezeggenschap en staan voor transformatie en veranderkracht en uitgaan van professionele autonomie en eigen regie.
- De OOR is een kritische en alternatieve gesprekspartner voor de directie om de organisatie scherp te houden op haar doelstellingen.
- De OOR werkt mee aan het oplossen van strategische vraagstukken.
- De OOR werkt langs de lijn van de organisatie. Dit betekent via de werkvloer en met de werkvloer thema's verzamelen en agenderen maar ook een vraagbaak zijn voor de directeur en ook soms toezicht houden op gemaakte afspraken.

Stichting Buurteams Volwassenen Nijmegen, Inluzio en Facilicom

Stichting Buurteams Volwassenen Nijmegen is onderdeel van Inluzio, die weer onderdeel is van de Facilicom Group. Hierdoor zijn er taken en verantwoordelijkheden weggelegd binnen de verschillende entiteiten. De verantwoordelijkheden zijn als volgt weggelegd:

1. OOR: Regelingen en besluiten die enkel van toepassing zijn op Stichting Buurteams Volwassenen Nijmegen worden door de OOR afgehandeld. De voorzitter van de OOR is afgevaardigde bij Inluzio.
2. GOR (Gemeenschappelijke OndernemingsRaad): Regelingen en besluiten die van toepassing zijn op alle werknemers van Inluzio worden door de GOR genomen (vaak in overleg met de plaatselijke O(O)R. Een afgevaardigde van de GOR zit in de COR.
3. COR (Centrale OndernemingsRaad): Regelingen en besluiten die van toepassing zijn op alle medewerkers van Facilicom group worden genomen door de COR.

Twee keer per jaar vindt er een overleg plaats tussen de Raad van Toezicht en de OOR. Dit met als doel om elkaar te informeren over elkaars bevindingen en ook om een beter beeld te krijgen van elkaars werkwijze en rol t.o.v. de organisatie en directeur. De OOR maakt daarnaast gebruik van de mogelijkheden om gezamenlijke en individuele scholing te volgen.